

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад № 219»  
протокол № 1 от 22.01.2015 г.

Утверждено приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад № 219»  
от 22.01.2015 г. № 29



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад №219» общеразвивающего вида**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №219» общеразвивающего вида (далее – образовательная организация) и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося высшим органом управления образовательной организации.

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) – коллегиальный орган управления, созданный в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательной организацией, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательной организации.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего образовательной организацией.

1.6. Действие настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения.

1.7. Срок действия данного положения не ограничен.

## **2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательной организации.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и осуществления государственно общественного характера управления образовательной организацией.

## **3. Компетенции общего собрания трудового коллектива**

К компетенции Общего собрания относятся:

3.1. обсуждение Устава образовательной организации, необходимости внесения в него изменений;

3.2. заключение Коллективного договора между администрацией и работниками образовательной организации; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

3.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению заведующего;

3.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета образовательной организации.

## **4. Организация работы общего собрания трудового коллектива**

4.1. Членами Общего собрания являются все работники образовательной организации.

4.2. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания - бессрочно.

4.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива, для которых образовательная организация является основным местом работы.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания.

4.10. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками образовательной организации.

4.11. Каждый член Общего собрания имеет право при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.12. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений сообщаются членам трудового коллектива на последующих собраниях.

## **5. Права членов Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Члены Общего собрания имеют право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания;

- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания;

- выражать свое особое мнение;

- требовать от администрации образовательной организации предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания.

## **6. Ответственность членов общего собрания трудового коллектива**

6.1. Члены Общего собрания несут ответственность:

- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;

- за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.2. Члены Общего собрания обязаны посещать его заседания.

## **7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления - первичной профсоюзной организацией, Педагогическим советом, Попечительским советом, Управляющим советом.

## **8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

8.1. Заседания Общего собрания и решения оформляются протоколами с фиксацией хода обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение, предложений и замечаний членов Общего собрания. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем Общего собрания.

8.2. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

8.3. Протоколы Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в образовательной организации постоянно.

8.4. Протоколы Общего собрания пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью образовательной организации по окончании календарного года и передаются по акту на хранение в делах образовательной организации.